



# 2022

## Des œufs pour la vie!<sup>MD</sup> Rapport sur la durabilité







## TABLE DES MATIÈRES

À propos du présent rapport et accomplissements marquants	03
Message de la présidente	04
À propos de nous/valeurs	05
Notre approche en matière de durabilité et de gouvernance	07
Fiche de rendement sur la durabilité	09
Environnement	10
Soin des animaux	17
Santé et bien-être	21
Aliments sûrs et nourrissants	29
Esprit communautaire	34
Prix	42



# À propos du présent rapport

Le présent rapport donne un aperçu de notre approche en matière de durabilité pour la période allant de janvier 2022 à décembre 2022 (sauf indication contraire), avec les priorités clés que nous estimons les plus pertinentes pour nos activités et les plus importantes pour nos intervenants. Il traite de toutes les installations et entités appartenant à et exploitées entièrement par les Fermes Burnbrae qui participent directement à la production, au classement, à la transformation, à l'emballage, à la commercialisation et à la distribution d'œufs en coquille et de produits d'œufs au Canada.

Le rapport s'appuie sur des cadres tels que la *Global Reporting Initiative* (GRI). Au cours des deux dernières années, nous avons publié nos émissions de carbone dans les rapports du *Carbon Disclosure Project* (CDP). Les données relatives aux gaz à effet de serre figurant dans le présent rapport ont été vérifiées par un cabinet de conseil indépendant.

Notre stratégie en matière de durabilité s'appuie également sur les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Bien que nous n'ayons pas élaboré de cadre distinct pour les ODD, le présent rapport met en évidence la manière dont notre travail contribue à la réussite de plusieurs ODD clés.



## Accomplissements marquants de 2022

La première entreprise canadienne d'œufs à être certifiée « majoritairement détenue par des femmes »	Collaboration avec 400 producteurs d'œufs canadiens	Plus de 800 000 œufs donnés	Plus de 120 arbres indigènes plantés
Plus de 1 000 acres de forêts gérées	Plus de 170 000 \$ offerts par la Fondation des Fermes Burnbrae	Plus de 130 ans d'agriculture au Canada	91 % des déchets détournés en dehors des sites d'enfouissement
Plus de 130 ans d'agriculture au Canada	Tous les nouveaux employés du secteur de la volaille sont formés au soin des animaux et tous les employés actuels du secteur de la volaille suivent une nouvelle formation chaque année	Certification GFSI pour 100 % des installations	90 % des installations sont certifiées biologiques par Ecocert





# MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

## Chers intervenants,

Les Fermes Burnbrae pratiquent l'agriculture durable au Canada depuis plus de 130 ans et prennent cela très au sérieux. Au fil des ans, nous avons adopté des pratiques durables afin d'assurer le succès à long terme de notre entreprise, notamment en investissant dans l'énergie renouvelable et en faisant évoluer les pratiques agricoles pour rendre la production d'œufs encore plus durable. Nous sommes fiers de pouvoir continuer à garantir aux Canadiens un approvisionnement stable en œufs et en produits d'œufs frais et de haute qualité, quoi qu'il arrive dans le monde.

En tant qu'entreprise et en tant que nation, nous avons dû relever de nombreux défis en 2022, notamment des conditions de marché changeantes, l'inflation, la hausse des coûts, les pénuries de main-d'œuvre, les problèmes de chaîne d'approvisionnement et la grippe aviaire, le tout pendant une pandémie mondiale. Je suis très fière que notre entreprise et notre secteur d'activité se soient montrés à la hauteur et aient continué à faire preuve de résilience malgré des défis apparemment sans fin.

Dans le cadre de nos valeurs d'entreprise et de notre stratégie en matière de durabilité, nous nous concentrons sur cinq domaines distincts : l'environnement, le soin des animaux, la santé et le bien-être, les aliments sûrs et nourrissants et l'esprit communautaire. Nous travaillons toujours d'arrache-pied pour adapter nos processus dans tous les aspects de notre activité pour les rendre plus durables, sachant qu'ils doivent être au premier plan, quelles que soient les circonstances. En fait, nous avons continué à faire avancer notre programme de durabilité malgré les obstacles auxquels nous avons été confrontés et nous avons pris plusieurs engagements qui aideront notre entreprise à rester durable pendant de nombreuses années, y compris l'engagement de réduire à zéro les émissions nettes de carbone d'ici 2050 – la première entreprise canadienne d'œufs à prendre cet engagement. Nous procéderons par étapes, comme décrit dans la section Environnement du présent rapport, en commençant par réduire les émissions sur lesquelles nous avons un contrôle direct.

Cette année, nous avons eu l'honneur d'avoir été certifié entreprise majoritairement détenue par des femmes (WBE), car l'entreprise est détenue par mon frère, mes sœurs et moi-même, dont la majorité est des femmes. Les entreprises canadiennes qui sont détenues et gérées à au moins 51 % par des femmes peuvent être certifiées par WBE Canada. Des générations de la famille Hudson ont été inspirées par des femmes matriarches influentes qui étaient instruites, soucieuses de la communauté et de solides modèles. Nous sommes fiers de perpétuer leur héritage.

Je suis heureuse de partager avec vous notre Rapport sur la durabilité 2022. Nous restons déterminés à divulguer nos progrès et nous accueillons volontiers vos commentaires. Bien qu'il reste encore beaucoup de travail à accomplir, je suis enthousiaste à l'idée de ce que l'avenir nous réserve, car nous poursuivons notre parcours en matière de durabilité, en apportant de la valeur ajoutée à tous nos intervenants. Je suis incroyablement fière de l'équipe des Fermes Burnbrae qui se présente chaque jour avec passion, attention et souplesse. Nous sommes inspirés par le passé et stimulés par l'avenir que nous façonnons ensemble. Nous savons que nous avons un rôle à jouer et nous sommes plus déterminés que jamais à fournir des œufs sûrs, abordables et nutritifs à tous les Canadiens pendant de nombreuses années. Merci à nos clients, à nos fournisseurs et à tous ceux qui collaborent avec nous. Votre soutien fait de nous une meilleure entreprise et, ensemble, nous pouvons créer un monde meilleur.



Margaret Hudson, Présidente et chef de la direction



# À propos de nous

Les Fermes Burnbrae sont des leaders de l'industrie alimentaire canadienne et un fournisseur national d'œufs et de produits d'œufs.



Les Fermes Burnbrae sont une entreprise familiale canadienne de sixième génération. Depuis plus de 130 ans, les valeurs familiales et la durabilité font partie intégrante du solide héritage agricole et de l'objectif de la famille Hudson.

Notre mandat est clair et de grande portée. Les Fermes Burnbrae s'engagent à fournir aux Canadiens d'un océan à l'autre des œufs et des produits d'œufs sûrs, abordables, accessibles et nutritifs. Nous sommes tous des amateurs d'œufs!



Plus de

**1 500**

employés dans les fermes et les installations de classement et de transformation des œufs

Partenariat avec

**400**

producteurs d'œufs canadiens à travers le pays

Plus important producteur familial d'œufs au Canada avec



**5** fermes



**7** postes de classement



**3** installations de transformation

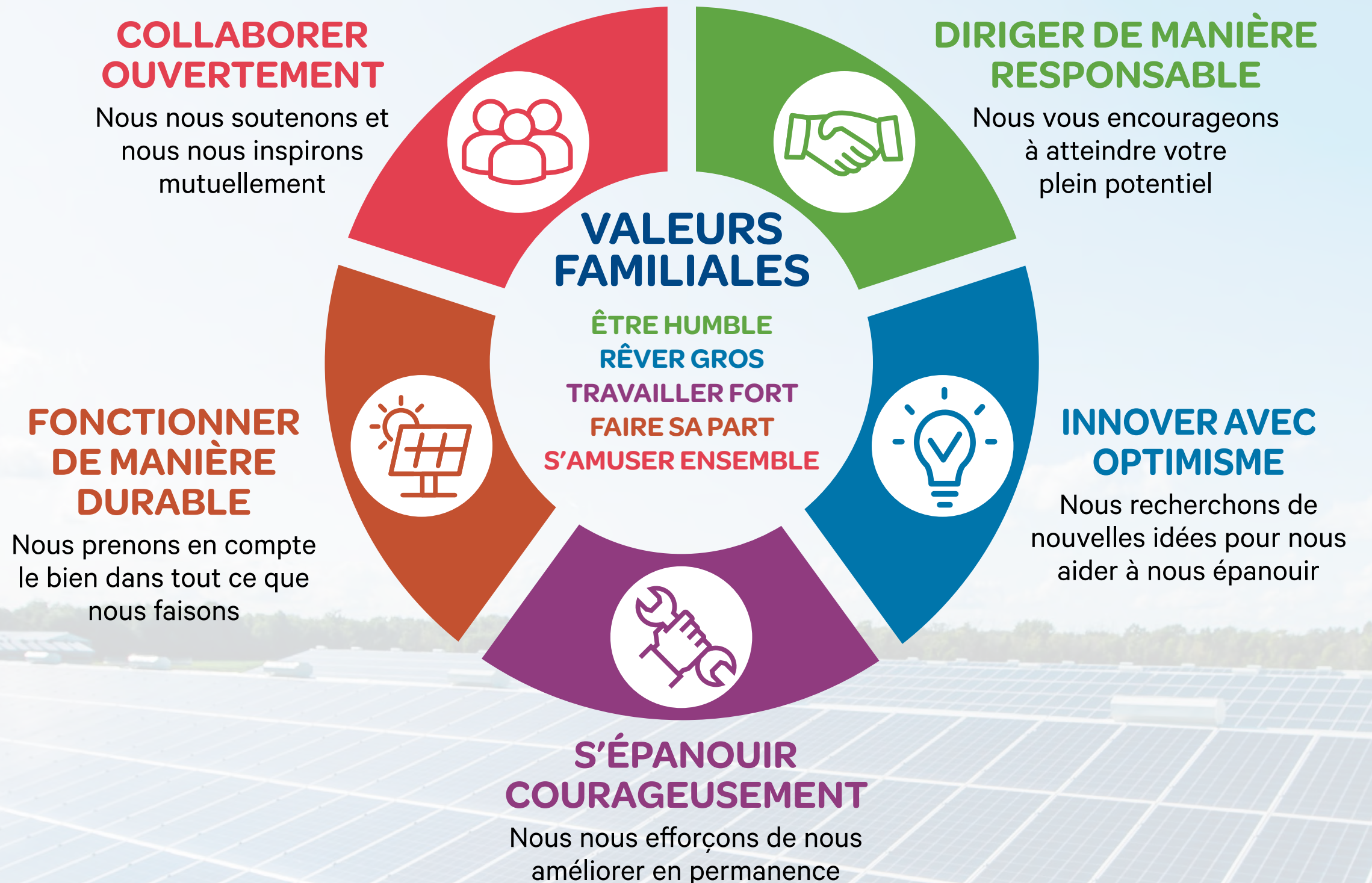


# Nos valeurs

Comment nous nous épanouissons et prospérons ensemble

## Mission :

Une entreprise familiale canadienne dévouée à fournir des **œufs pour la vie!**<sup>MD</sup>





# Notre approche en matière de durabilité et de gouvernance

La direction de notre stratégie en matière de durabilité est assurée par nos actionnaires, y compris notre présidente et chef de la direction, sous le contrôle de la haute direction et de l'équipe de la durabilité, ainsi que du comité de gouvernance de la durabilité.

Le comité de durabilité se réunit tous les trimestres pour discuter et élaborer des stratégies sur des sujets importants pour l'entreprise. Pour ce faire, nous invitons des experts de l'industrie à nous faire part de leurs réflexions sur divers sujets, nous demandons l'avis de l'équipe de la haute direction et nous passons en revue les principaux cadres de divulgation des informations. Un sondage a été réalisé à la suite du lancement de notre premier rapport public sur la durabilité afin de recueillir d'importants commentaires de la part de nos intervenants. La compréhension de leurs points de vue et des sujets auxquels ils accordent de l'importance nous a aidés à définir nos piliers stratégiques et nos domaines d'intérêt.

Actionnaires familiaux

Présidente et chef de la direction et équipe de la haute direction

Équipe de la durabilité et comité de gouvernance





# Nos domaines d'intérêt clés

Nous donnons la priorité à nos efforts en matière de durabilité qui sont les plus pertinents pour notre entreprise et nos intervenants, et sur lesquels nous pensons pouvoir avoir l'impact le plus positif. Sur la base de notre stratégie, nous avons organisé nos activités en cinq piliers :



**Environnement**

- Détournement des déchets et réduction/prévention des déchets alimentaires
- Gestion de l'eau, conservation et protection de la biodiversité
- Actions pour le climat
- Réduction des matériaux d'emballage

**Soin des animaux**

- Programme national de bien-être des animaux
- Formation et développement professionnel
- Santé et nutrition animales
- Recherche sur la volaille

**Santé et bien-être**

- Programmes holistiques de bien-être des employés
- Sécurité des employés
- Perfectionnement des employés
- Diversité, équité et inclusion

**Aliments sûrs et nourrissants**

- Sécurité alimentaire
- Nutrition et recherche

**Esprit communautaire**

- Dons de nourriture/insécurité alimentaire
- Protection des espaces naturels et des terres agricoles dans nos communautés
- Bénévolat et soutien communautaire
- Éducation en agriculture



# Fiche de rendement sur la durabilité

<b>Environnement</b>	<b>Soin des animaux</b>	<b>Santé et bien-être</b>	<b>Aliments sûrs et nourrissants</b>	<b>Esprit communautaire</b>
<p>Atteindre des émissions nettes de carbone zéro d'ici 2050</p>		<p>Améliorer les programmes d'avantages sociaux dans les domaines de la santé mentale et de la physiothérapie</p>	<p>Tous les établissements doivent passer des audits inopinés</p>	<p>Préserver les bâtiments historiques dans les régions de Lyn et de Brockville, où les Fermes Burnbrae ont vu le jour</p>
<p>Lancement en 2023 d'un nouvel œuf 100 % durable sur le plan environnemental et à valeur nutritive enrichie – Natureof<sup>SM</sup> Solaire parcours libre et Natureof<sup>SM</sup> Omega Plus<sup>SM</sup> parcours libre (*dans certaines régions)</p>	<p>Participer activement au processus d'élaboration et de mise en œuvre des programmes nationaux de bien-être des animaux</p>	<p>Former l'équipe de direction et créer un comité de la diversité, de l'équité et de l'inclusion</p>	<p>Soutenir l'innovation et les essais de recherche clinique sur les nutriments dans les œufs et réaliser des investissements stratégiques pour renforcer les effets bénéfiques des œufs et des produits d'œufs sur la santé</p>	<p>Faire don d'un million d'œufs ET/OU d'équivalents d'œufs dans nos communautés chaque année</p>
<p>100 % des œufs en coquille vendus au détail sous la marque Burnbrae doivent être emballés dans des emballages en fibres provenant de nos fournisseurs primaires et secondaires</p>	<p>Se débarrasser des logements conventionnels d'ici 2036</p>	<p>Réaliser des évaluations de la direction (360) pour certains leaders d'équipe</p>	<p>Dans la mesure du possible, nous chercherons à combler les lacunes en matière de nutriments et à les renforcer dans nos œufs (c.-à-d. oméga, lutéine) et à améliorer la qualité nutritionnelle de nos produits</p>	<p>Mener des projets dans toutes les installations afin de contribuer à la protection de l'environnement local pour le plaisir des communautés</p>
<p>Améliorer la biodiversité sur nos fermes et collaborer avec des organisations qui se consacrent à la protection des espèces en péril</p>	<p>Améliorer en permanence les pratiques de biosécurité afin de prévenir les maladies dans toutes les exploitations</p>	<p>Chaque installation doit atteindre zéro accident avec arrêt de travail</p>	<p>Utiliser le moins d'ingrédients possible dans nos produits d'œufs transformés et limiter l'utilisation d'arômes, de colorants et d'agents de conservation</p>	<p>Attribuer un budget annuel à chaque installation de Burnbrae pour financer au moins deux initiatives caritatives ou dons locaux</p>
<p>Offrir une formation et promouvoir la conservation de l'eau dans nos installations</p>	<p>Former chaque année tous les employés du secteur de la volaille au bien-être de la volaille et à la manipulation sans cruauté</p>	<p>Cadre stratégique pour la diversité, l'équité et l'inclusion et plan pluriannuel de mise en œuvre par étapes</p>	<p>Tous les nouveaux produits sont évalués de manière proactive et développés en tenant compte des étiquettes propres, des allergènes, ainsi que de la teneur en sodium et en sucre (le cas échéant)</p>	<p>Établir des partenariats avec des organisations qui dispensent un enseignement agricole</p>
<p>Aucun déchet expédié aux sites d'enfouissement d'ici la fin de 2025</p>	<p>Proposer une école de la volaille et des œufs aux employés</p>	<p>Offrir des possibilités de formation technique aux employés afin qu'ils développent leurs compétences et s'épanouissent dans leurs rôles grâce à une intégration appropriée, une formation polyvalente et un accompagnement</p>	<p>Fournir des renseignements sur l'alimentation saine et la nutrition en ce qui a trait aux œufs sur notre site Web et nos blogues</p>	
<p>Optimiser la consommation d'énergie grâce à des systèmes de gestion de l'énergie</p>	<p>Améliorer en permanence les programmes de vaccination et de nutrition</p>	<p>Compléter à 100 % la formation sur la sensibilisation et la responsabilité en matière de sécurité pour les dirigeants de première ligne et les directeurs d'usine</p>	<p>Toutes les usines de production ont passé avec succès le programme de certification BRCGS de l'initiative <i>Global Food Safety Initiative</i></p>	
<p>Établir un partenariat avec une organisation environnementale axée sur la conservation de l'eau au Canada</p>		<p>Chaque installation doit effectuer un audit sur la sécurité et atteindre un taux de conformité d'au moins 85 %</p>	<p>Amélioration de 20 % de nos indicateurs clés de performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires (incidents liés à la sécurité alimentaire et incidents liés à la qualité de premier passage)</p>	
<b>RÉSULTAT</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: blue;">●</span> Nouvelle cible</li> <li><span style="color: green;">●</span> Sur la bonne voie/ en cours</li> <li><span style="color: green;">✓</span> Accompli</li> </ul>				





# Environnement



## RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Limitier notre impact environnemental dans nos exploitations avicoles et nos installations de transformation en utilisant efficacement les ressources tout en préservant ou en enrichissant les espaces naturels





## Actions pour le climat

Le changement climatique est l'un des problèmes les plus urgents de notre époque. En tant que premier fournisseur d'œufs au Canada, nous avons la responsabilité de minimiser notre impact environnemental sur la planète. Notre stratégie est de réduire nos émissions en nous fixant des objectifs intermédiaires d'ici 2050, d'explorer de nouveaux moyens de réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et d'appliquer ces solutions à notre activité. Il s'agit notamment d'accroître notre utilisation d'énergie renouvelable, d'électrifier notre flotte de véhicules et de mettre en œuvre de nouvelles efficacités énergétiques opérationnelles.

En 2022, nous avons annoncé notre engagement à atteindre des émissions nettes de carbone zéro d'ici 2050. Depuis lors, nous avons travaillé avec un cabinet climatique externe pour réaliser un examen approfondi de nos émissions des portées 1 et 2 ainsi qu'une analyse de nos émissions de portée 3. En 2023, nous identifierons nos « points chauds » en matière d'émissions de portée 3 et commencerons à élaborer des plans pour y remédier. C'est un défi compliqué à relever, mais c'est aussi pour nous l'occasion de nous engager auprès de nos fournisseurs afin d'améliorer notre impact collectif.

## Calendrier de décarbonisation

- 1990** ● Participation à l'élaboration de programmes de gestion du fumier dans l'industrie
- 2009** ● Achat d'électricité 100 % verte auprès de Bullfrog Power pour nos gammes d'œufs Omega 3 de Poules en liberté, Naturoeuf Que des blancs d'œufs et Coco'Nid
- 2010** ● Lancement d'un projet visant à détourner les coquilles d'œufs des sites d'enfouissement
- 2019** ● Installation du premier projet solaire – la plus grande ferme solaire du Canada  
Installation d'un deuxième projet solaire – champ solaire
- 2021** ● Début de la communication des données sur les émissions de GES au *Carbon Disclosure Project* (CDP)
- 2022** ● Publication de nos émissions de GES de portée 1 et de portée 2  
Commande de deux tracteurs électriques dans le cadre de la phase 1 du projet pilote d'électrification
- 2023** ● Développement d'une stratégie et d'une feuille de route pour la décarbonisation  
Collecte de données pertinentes sur les émissions de portée 3  
Mise en place d'une gouvernance interne en matière de GES
- 2024–34** ● Énoncé d'objectifs intermédiaires
- Après 2035 – objectif net zéro en 2050** ● Surveillance des indicateurs clés de performance

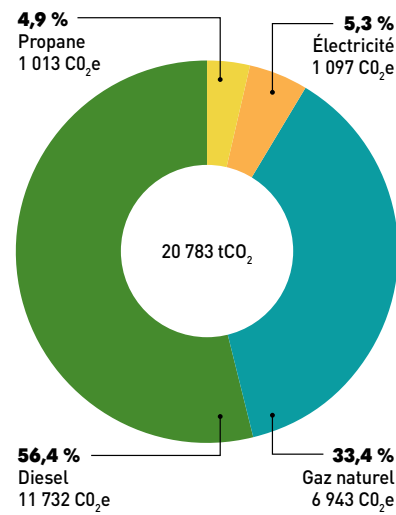


Notre consommation d'électricité et notre flotte de véhicules de transport représentent la majeure partie de nos émissions des portées 1 et 2. À court terme, nous sommes les mieux placés pour réduire nos émissions des portées 1 et 2. En 2019 et 2021, nous avons investi et implanté deux installations solaires. Notre première ferme de ponte alimentée par l'énergie solaire à Woodstock, en Ontario, a la capacité de produire des œufs de poules en parcours libre avec une énergie 100 % propre et verte. En produisant plus d'énergie qu'elle n'en consomme, cette ferme est la plus grande ferme solaire du Canada et partage son excédent d'énergie avec une ferme voisine. Tirant parti du succès de ce premier projet solaire, en 2021, nous avons ouvert un deuxième champ solaire sur notre ferme familiale d'origine de Lyn, en Ontario. Ce champ solaire compense la consommation interne d'électricité et produit 500 kilowatts d'énergie : suffisamment pour alimenter 85 maisons.

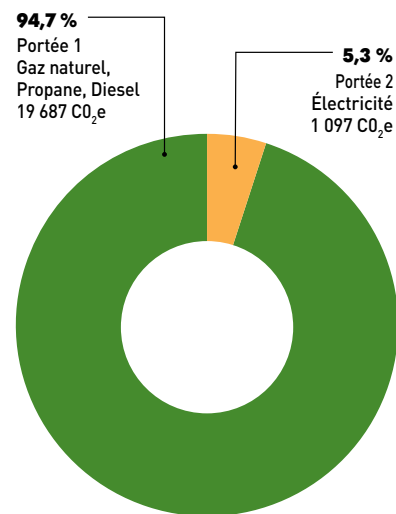
En 2022, nous avons poursuivi la transition de nos usines vers un éclairage à DEL, ce qui a permis de réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de notre usine de classement de Lyn de 3 653 tonnes. Nous avons également effectué des tests de pression des fuites d'air comprimé et des inspections à l'infrarouge dans nos installations en Ontario afin d'identifier les domaines à améliorer et d'optimiser l'efficacité énergétique.

Des efforts ont été faits pour rendre plus efficace la flotte de gros porteurs de Burnbrae. Nous avons notamment installé des appareils de chauffage spéciaux qui réduisent le temps de marche au ralenti nécessaire pour réchauffer la cabine par temps frais, ajouté des jupes latérales de remorques aérodynamiques qui réduisent la traînée, et inclus, au sein de la flotte, des véhicules à transmission automatique plus économes en carburant. Nous envisageons d'électrifier notre flotte de véhicules au fur et à mesure que les services de recharge deviendront disponibles et nous commencerons par acheter des véhicules dans les centres urbains où nous pourrions acquérir de l'expérience pour nous aider dans nos futures initiatives d'expansion.

Émissions de GES par source d'énergie



Émissions de GES par portée



Les données relatives aux GES ont été vérifiées par un tiers à l'aide du protocole des GES



**Nous rendons nos résultats d'émissions de GES transparents et rendrons compte de nos progrès année après année. En 2022, nos émissions absolues de GES ont augmenté de 2,7 % par rapport à 2021. C'est le résultat d'une augmentation de notre production.**





Afin de revitaliser nos pelouses où de nombreux frênes ont succombé à l'agrile du frêne, **nous avons planté 40 arbres en 2022** autour du bureau de Lyn et du poste de classement.

## Biodiversité

La ferme d'origine de Fermes Burnbrae est située dans [la biosphère de l'arche de Frontenac](#). L'arche de Frontenac est connue pour être l'extrémité méridionale du Bouclier canadien, composée de roches très dures provenant de la chaleur et de la pression volcaniques extrêmes, formées il y a des milliards d'années.

L'arche est entourée d'un grand nombre d'autres écosystèmes terrestres différents, ce qui lui vaut d'être considérée comme l'une des zones les plus riches en biodiversité de l'est de l'Amérique du Nord. En outre, l'arche coupe en deux le fleuve Saint-Laurent et l'archipel des Mille-Îles. Ce « carrefour » d'écosystèmes terrestres et aquatiques convergents est reconnu depuis des millénaires par les populations autochtones qui habitent la région. La biosphère est internationalement reconnue pour sa biodiversité d'importance mondiale, son eau douce, ses fonctions écologiques essentielles et son rôle de refuge pour de nombreuses espèces rares et menacées. Les Fermes Burnbrae sont fières de soutenir la biosphère de l'arche de Frontenac dans de nombreux projets au fil des ans et ainsi d'aider à promouvoir et à préserver la biodiversité dans la région.

Afin de revitaliser nos pelouses où de nombreux frênes ont succombé à l'agrile du frêne, nous avons planté 40 arbres en 2022 autour du bureau de Lyn et du poste de classement. Ces épinettes de Norvège et ces pins blancs amélioreront le paysage autour de la ferme et constitueront un habitat précieux pour les espèces indigènes d'oiseaux et d'autres animaux.

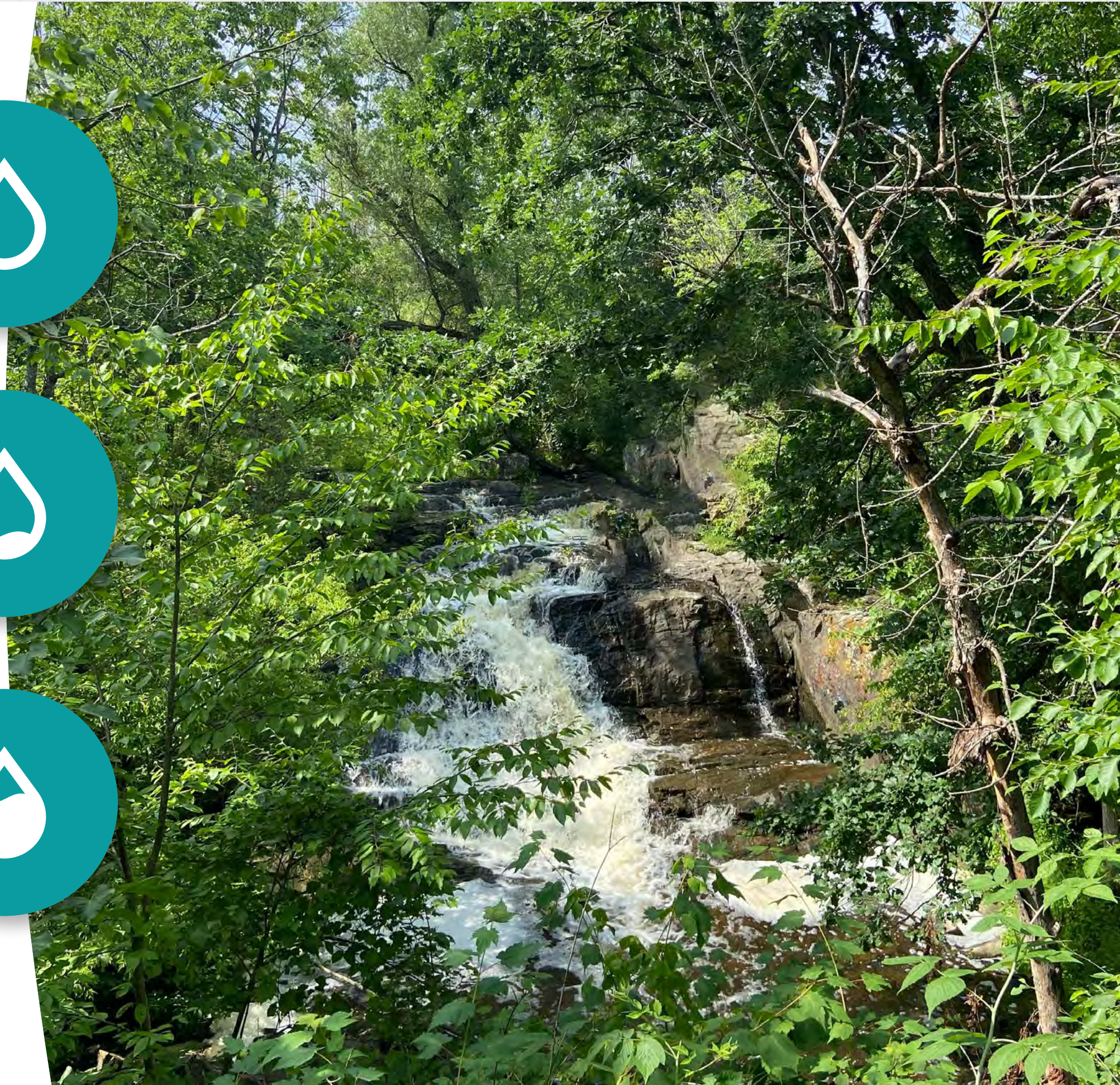




## Gestion de l'eau

Au cours des 20 dernières années et même avant, Burnbrae s'est attelée à faire évoluer et à améliorer ses programmes de gestion de l'eau. Les installations d'Upton et de Winnipeg disposent de systèmes permettant d'éliminer la DBO (demande biochimique en oxygène) des eaux usées avant qu'elles n'entrent dans les systèmes municipaux et de récupérer les eaux grises pour laver les sols. Elles sont passées du nettoyage chimique à un gel nettoyant qui ne nécessite pas d'eau. Cela permet de réduire de 25 % l'utilisation de produits chimiques et de 30 % la consommation d'eau.

De plus, dans nos installations de Lyn et de Mississauga, nous stockons les eaux de lavage provenant du processus de classement et du nettoyage des poulaillers, nous les traitons pour réduire les résultats en termes de DBO et nous les épandons à nouveau sur nos terres. Ce processus d'irrigation précieux améliore notre production de foin, en particulier les années où les précipitations sont moins abondantes. Nous continuons à chercher des moyens de réduire notre consommation d'eau et de minimiser l'impact de nos eaux usées.







## Gestion des terres

La famille Hudson pratique l'agriculture au Canada depuis plus de 130 ans et s'est engagée à gérer ses terres. Sur notre ferme de Lyn, en Ontario, nous gardons au moins 1 000 acres de forêts et de zones humides comme espaces sauvages. Ces forêts sont assez matures et nous les avons laissées à la nature, favorisant ainsi la biodiversité sur notre ferme.

Nous récoltons principalement du foin et un peu de maïs pour notre bétail et nos chevaux, mais notre principale contribution à l'agriculture est le fumier de nos poules. Le fumier de nos poules est un atout pour nos exploitations et non un déchet. Il est apprécié des agriculteurs qui l'utilisent comme un excellent engrais organique et une solution de remplacement aux engrais synthétiques pour la production de cultures.

Ce fumier est riche en azote, en phosphore et en potassium – tout ce dont vous avez besoin pour produire de bonnes récoltes. Les composants organiques du fumier améliorent la qualité du sol et la rétention d'eau. Le fumier de poule est géré dans le cadre de programmes provinciaux de gestion des nutriments qui varient selon les provinces. Depuis le début des années 1990, chaque fois que cela était possible lors de nouvelles constructions ou de rénovations, nous avons construit des bâtiments de stockage en béton fermés pour notre fumier. Ces structures permettent le stockage à sec à long terme de tout le fumier de poule produit dans l'exploitation, sans écoulement et avec un minimum d'émissions. Tout le fumier est épandu de manière responsable sur la ferme ou vendu à des agriculteurs qui l'utilisent comme engrais organique.



## Emballage

L'emballage joue un rôle essentiel dans la préservation de la sécurité et de la qualité des aliments que nous produisons. Les œufs en coquille et les produits d'œufs dépendent beaucoup de l'emballage pour préserver leur intégrité, minimiser les déchets alimentaires et garantir le respect des normes les plus strictes en matière de sécurité alimentaire. Le maintien de cet équilibre joue un rôle clé dans les décisions que nous prenons en matière d'emballage.

La plupart de nos boîtes à œufs sont fabriquées à partir de fibres recyclées et sont entièrement recyclables. En outre, dans la mesure du possible, nous expédions les œufs à nos clients dans des conteneurs réutilisables, notamment des paniers métalliques. Dans nos fermes, nous utilisons des plateaux, des palettes et des séparateurs en plastique réutilisables. Nous

nous efforçons d'éliminer les emballages plastiques superflus partout où nous le pouvons, en gérant mieux ce que nous utilisons, l'objectif final étant de passer à des emballages renouvelables ou recyclables. Par exemple, nous avons réduit notre suremballage en plastique, qui est passé d'un plastique de calibre 80 à un calibre 40. Cela équivaut à une réduction de 50 % de la quantité de plastique, et il est fabriqué à partir de 10 % de plastique post-industriel (PEBD n° 4). Nous testons également la faisabilité d'une bande en fibre à utiliser sur nos boîtes contenant plusieurs œufs pour réduire le besoin de suremballage en plastique dans le réseau de l'épicerie au détail.

Notre objectif est de continuer à réduire l'impact environnemental des emballages en augmentant l'utilisation de matériaux recyclés et recyclables, ce qui implique de travailler avec nos partenaires de l'industrie de l'emballage pour améliorer la recyclabilité du plastique à usage unique sans compromettre la sécurité alimentaire de nos produits d'œufs à valeur ajoutée. Nous cherchons à initier des collaborations externes comme en témoigne notre adhésion à [Circular Materials](#).



**Réduction de 50 % du suremballage plastique fabriqué à partir de 10 % de plastique post-industriel**

## Réduction des déchets

Nous avons l'objectif zéro déchet d'ici 2025 et, en 2022, notre taux de détournement des déchets était de 91 %. De nos produits à nos emballages, nous investissons dans des solutions durables pour réduire nos déchets de fonctionnement. L'un des meilleurs moyens de réduire les déchets est de les détourner en les recyclant. Ces dernières années, nous avons étendu nos capacités de recyclage aux déchets alimentaires et organiques.

Notre installation de Winnipeg envisage d'améliorer les processus existants par lesquels les boues provenant de notre traitement des eaux usées seront séchées avant d'être éliminées. Cela permettra de réduire la quantité d'eau qui est éliminée avec les boues.

Près de 5 tonnes métriques de boues d'eaux usées provenant de notre installation d'Upton, au Québec, sont compostées chaque jour. Ces boues sont envoyées à la ville de Saint-Hyacinthe, au Québec, où elles sont biodigérées et transformées en biogaz. Saint-Hyacinthe vend ce biogaz vert à Énergir, qui le vend à son tour à des clients à la recherche d'énergie « verte ».

### OBJECTIF

Zéro déchet aux sites d'enfouissement d'ici 2025



### PROGRÈS

91 % des déchets détournés des sites d'enfouissement







# Soin des animaux



## RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Chaque jour, chaque poule reçoit les meilleurs soins possibles de la part de nos collègues. Ceux-ci sont guidés par des normes basées sur la science et sont en constante recherche des meilleures pratiques.





## Soin des animaux

Les Fermes Burnbrae disposent d'un programme rigoureux de soin des animaux qui s'articule autour de quatre piliers principaux : le respect du programme national de bien-être des animaux, la formation et le développement professionnels, la santé et la nutrition des volailles et la recherche. Le groupe de travail sur le bien-être animal nous guide et la D<sup>re</sup> Michelle Hunniford, notre spécialiste nationale en soins animaliers, assure la mise en œuvre efficace du programme.

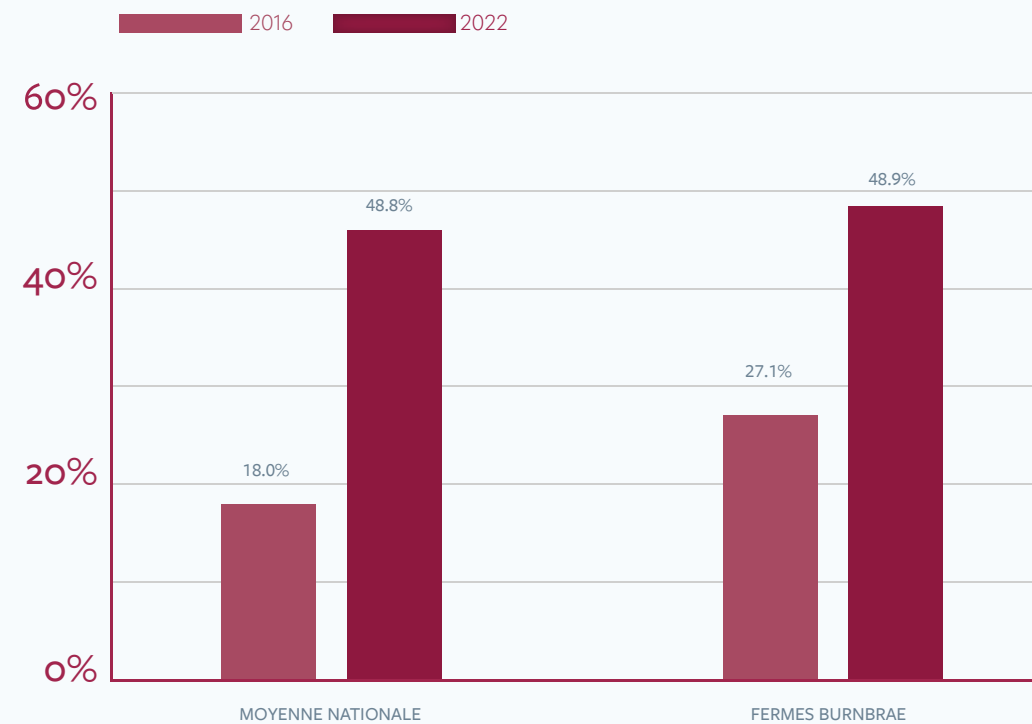
Toutes nos fermes et celles qui nous fournissent des œufs sont conformes à la norme des Producteurs d'œufs canadiens, comme le démontrent les audits réalisés par des tiers. Nous poursuivons notre transition vers le logement de toutes nos poules dans des systèmes de logement alternatifs, notamment en colonie enrichie, en liberté et en parcours libre. Nous sommes en bonne voie pour respecter l'engagement national de loger 100 % des poules dans des logements alternatifs d'ici 2036.

Tous les membres de l'équipe d'exploitation avicole des Fermes Burnbrae participent activement au processus visant à satisfaire et à dépasser les exigences du programme national de bien-être des animaux. De nos techniciens en aviculture qui assurent les soins quotidiens à nos directeurs qui supervisent les fermes, nous veillons à ce que toutes les exigences en matière d'audit soient respectées.

Nos membres participent également à diverses initiatives provinciales, nationales et internationales dans le domaine du bien-être de la volaille. Par exemple, nous occupons un siège au conseil d'administration des Producteurs d'œufs canadiens et de *Egg Farmers of Ontario* (Producteurs d'œufs de l'Ontario). Nous sommes membre associé du Conseil national pour les soins aux animaux d'élevage. Nous sommes également membre du comité sur le bien-être de la volaille de la *Poultry Science Association*, ainsi que du comité sur la santé et le bien-être des poules pondeuses de l'*International Poultry Welfare Alliance*.



### TRANSITION VERS DES SYSTÈMES DE LOGEMENT ALTERNATIFS



Pourcentage de volailles élevées dans des logements alternatifs (colonie enrichie, en liberté, en parcours libre ou biologique) en 2016 par rapport à 2022, et les exploitations à l'échelle nationale (Producteurs d'œufs canadiens, 2022) par rapport aux fermes appartenant à Burnbrae.







## Santé et nutrition animales

L'approche des Fermes Burnbrae en matière de santé animale donne la priorité aux stratégies préventives. Nous travaillons avec des vétérinaires pour volailles afin d'atténuer les maladies de manière proactive, notamment en élaborant des protocoles sanitaires complets. Nous les consultons régulièrement pour évaluer nos protocoles en matière de santé animale et de réponse d'urgence aux maladies.



**Programme de vaccination :** Nous avons mis en place un programme de vaccination standard pour tous nos cheptels, qui est régulièrement évalué par l'équipe d'exploitation avicole, en consultation avec les vétérinaires, afin de répondre aux derniers défis en matière de maladies. Nous effectuons périodiquement des tests pour déterminer l'efficacité de la protection de nos cheptels contre des maladies spécifiques. En outre, dès leur arrivée, tous les poussins que nous intégrons à notre cheptel sont soumis à des tests de dépistage des principales maladies infectieuses.



**Nutrition :** Nous consultons régulièrement des nutritionnistes pour nous assurer que nos oiseaux sont nourris avec des aliments de haute qualité, nutritifs et adaptés à leurs besoins alimentaires spécifiques. Nous travaillons également avec les fabricants d'aliments pour animaux, les vétérinaires et les chercheurs afin d'explorer des solutions nutritives permettant de prévenir les maladies de manière proactive.



**Sécurité :** En 2022, l'industrie mondiale de la volaille a connu un niveau sans précédent de grippe aviaire hautement pathogène et la biosécurité a pris une place majeure. Grâce au travail acharné de notre personnel et à notre engagement en faveur d'une excellente biosécurité dans toutes nos fermes, nous avons pu empêcher cette maladie d'affecter nos cheptels. Nous avons mis en œuvre des protocoles de biosécurité renforcés pendant les périodes de migration à haut risque au printemps et à l'automne, qui ont également été imposés aux chauffeurs de camions desservant les fermes partenaires et les postes de classement.

**Formation :** Avant de travailler dans un poulailler, tous les nouveaux employés du secteur de la volaille sont formés à tous les aspects du soin des animaux, et tous les employés actuels du secteur de la volaille suivent une formation annuelle sur le soin et la manipulation des animaux. Nous avons également fait un effort concerté pour former toutes les équipes de service extérieures qui nous aident à déplacer et à vacciner les oiseaux. Notre objectif est de faire en sorte que toutes les personnes impliquées soient conscientes des normes élevées que nous appliquons à nos propres employés et qu'elles soient tenues de les respecter.

Nous avons mis en œuvre un nouveau processus de formation dans le cadre duquel tous les nouveaux employés reçoivent une formation obligatoire dès leur premier jour de travail, puis suivent une formation complémentaire après avoir acquis une certaine expérience dans la ferme. Cette deuxième partie de la formation a été dispensée en ligne par le spécialiste en soins animaliers, ce qui signifie que les nouveaux employés de nos fermes à travers le Canada ont pu être formés ensemble, apprendre les uns des autres et partager leurs expériences de leurs premières semaines de travail.

**Recherche sur la volaille :** Nous pensons qu'assurer le bien-être de nos oiseaux passe par des pratiques de gestion des volailles qui doivent être guidées par une expertise scientifique et un objectif d'amélioration continue. De ce fait, nous nous efforçons de soutenir la recherche sur la volaille, sous toutes ses formes. Pour ce faire, nous apportons un soutien financier à différentes associations de recherche, telles que le *Poultry Industry Partnership* de l'université d'Alberta, ainsi que des ressources en nature à divers chercheurs désireux d'en apprendre davantage sur les volailles dans un cadre appliqué. Nous continuons d'apporter notre soutien à la Dre Alexandra Harlander qui est titulaire d'une chaire à l'Université de Guelph pour les Fermes Burnbrae.

[Cliquez ici](#) pour consulter notre Déclaration sur le bien-être des animaux.







# Santé et bien-être



## RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Être un « employeur de choix » avec une culture et une réputation inégalées en termes d'environnement de travail sécuritaire et sain où les collègues se sentent valorisés.





## Santé et sécurité

Notre objectif en matière de santé et de sécurité au travail (SST) est clair et ambitieux : zéro accident avec arrêt de travail. Nous promovons une culture de sécurité sur le lieu de travail qui encourage les gens à suivre les protocoles de sécurité, à utiliser les équipements de sécurité, à identifier les dangers et à parler lorsqu'ils ont des préoccupations. Notre bilan de sécurité est le meilleur de l'industrie et nous cherchons constamment des façons de rendre nos environnements de travail encore plus sécuritaires.



### Formation et communication sur la santé et la sécurité au travail

La formation de notre personnel sur la SST est essentielle pour s'assurer que tous comprennent les risques et les dangers qui peuvent survenir au travail et sachent comment les gérer.

Tous les nouveaux employés reçoivent une orientation complète sur la SST couvrant les normes de sécurité de Burnbrae, les procédures opérationnelles normalisées du site, les règles de sécurité, les procédures de travail sécuritaire et les procédures d'intervention en cas d'urgence.

Le développement continu des compétences et la formation sont essentiels pour renforcer l'importance de la SST, et pour consolider en permanence notre culture de sécurité.

Nos travailleurs, nos superviseurs et nos directeurs effectuent des inspections mensuelles

afin d'identifier tout danger lié au travail. Nos programmes de maintenance préventive, nos programmes de signalement des dangers et nos analyses de sécurité au travail font partie des processus que nous mettons en place pour aider à identifier les dangers avant qu'ils ne causent des blessures.

Nous disposons d'une norme d'enquête des incidents à laquelle nos sites doivent se conformer et tous les incidents doivent être signalés immédiatement et faire l'objet d'une enquête dans les 24 heures.

Nous offrons de la formation sur l'enquête des incidents, l'identification des dangers, l'évaluation des risques et les autres normes de Burnbrae.





Cette année, nous avons créé plus de 28 nouvelles procédures dans l'ensemble de l'entreprise à des fins de conformité et de normalisation, ainsi que renouvelé et mis à jour les procédures existantes, afin d'assurer que nos programmes de sécurité sur tous les sites sont à jour et répondent aux normes de l'entreprise.

De plus, nous avons mis en œuvre des protocoles et des mesures de sécurité stricts sur la COVID-19 allant au-delà des recommandations gouvernementales pour assurer la sécurité de nos employés. Nous continuons à surveiller la pandémie et nous sommes prêts à rétablir les protocoles et les mesures de sécurité.

Chez les Fermes Burnbrae nous avons mis en place un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail sur tous les sites, fondé sur notre politique de SST, nos programmes et diverses autres normes que nous avons adoptées pour créer l'environnement de travail le plus sécuritaire possible. Nous avons créé ce système de gestion de la SST pour nous assurer que nous respectons, voire dépassons, les règlements sur la santé et la sécurité au travail.

Chacun des sites de Burnbrae possède un comité mixte sur la santé et la sécurité qui représente tous ses employés. Ces comités mixtes officiels « direction et employés » contrôlent les programmes de SST et fournissent des conseils, identifient les dangers potentiels et recommandent des mesures de contrôle. Les comités mixtes sur la santé et la sécurité veillent à ce que nos usines respectent tous les règlements fédéraux et provinciaux en matière de santé et de sécurité.





Lors de nos audits sur la sécurité de l'exercice financier 2022, toutes les usines ont **atteint un taux de 80 % ou plus.**

Nous voulons que chaque site s'approprie son programme de gestion de la sécurité pour contribuer à l'amélioration du système et élaborer de futurs plans d'action relatifs à la sécurité.

Notre objectif général en matière de santé et de sécurité est d'avoir zéro accident avec arrêt de travail (AAT). Cet objectif a été atteint en 2022. Les réalisations des usines incluent : Brockville, 525 jours; Mississauga, 2 530 jours; Calgary, 830 jours; et Island Eggs, 540 jours.

Lors de nos audits sur la sécurité de l'exercice financier 2022, toutes les usines ont atteint un taux de 80 % ou plus. Nous avons augmenté la norme relative aux audits pour qu'elle soit conforme aux 28 procédures internes de santé et de sécurité ainsi qu'aux exigences réglementaires provinciales.

- À l'avenir, nous chercherons à mettre en œuvre des indicateurs clés de performance pour introduire d'importants indicateurs de santé et de sécurité, ce qui contribuera à réduire nos accidents enregistrables et sera conforme à notre modèle de système de gestion de la sécurité en vertu des objectifs de gestion de la performance.
- Burnbrae a conclu un partenariat communautaire avec *The Herzog* en vertu duquel nous encadrons des étudiants pendant leur période de stage pour leur fournir de l'assistance sur place, de la formation et un apprentissage par l'expérience réelle. Nous avons le plaisir d'annoncer que nous avons engagé 3 étudiants en moins de 6 mois.



## La santé et la sécurité au travail sont très importantes pour nous.

Nous avons créé un programme interne, « l'évaluation d'une culture de sécurité », dans le cadre duquel nos usines évaluent chaque année si elles se dirigent vers la section d'interdépendance (équipes) du modèle. L'un des éléments est le signalement des dangers par nos employés.

### Programmes de bien-être des employés

Nous offrons des programmes pour soutenir nos employés en nous assurant qu'ils disposent des ressources nécessaires pour rester en bonne santé et se développer. En 2022, nous avons amélioré ces ressources en nous concentrant sur notre programme d'avantages sociaux. Il est important de trouver des avantages sociaux significatifs et rentables pour nos employés, car leur santé, leur sécurité et leur bien-être sont une priorité. Notre équipe cherche continuellement des moyens d'améliorer ces avantages sociaux et ces programmes, et nous sommes heureux d'annoncer que nous allons optimiser notre régime de soins dentaires, et ce, sans frais supplémentaires pour nos employés estimés.

En 2023, nous continuerons à améliorer les programmes d'avantages sociaux dans les domaines suivants :

- Santé mentale : pour nous assurer que nos employés disposent du soutien dont ils ont besoin pour gérer efficacement ce qui s'est avéré être une période particulièrement difficile ces dernières années.
- Physiothérapie : reconnaissant la nature physique de certaines fonctions en s'appuyant sur notre programme de physiothérapie.







## Perfectionnement des employés

Tous les employés de Burnbrae contribuent au succès de notre entreprise et donnent vie à notre objectif. Nous nous efforçons de les soutenir en leur fournissant des ressources, de la formation continue et un environnement de travail sécuritaire et collaboratif.

Nous croyons en l'importance d'investir dans notre personnel. Afin que nos employés puissent se développer, être engagés et enthousiastes, nous offrons des possibilités de perfectionnement à tous les niveaux, créant ainsi de futurs leaders. Cela nous permet également d'attirer et de conserver les meilleurs talents. Bien que notre programme de développement du leadership ait été suspendu en raison des préoccupations liées à la COVID-19, il est de nouveau sur la bonne voie pour 2023. En ce qui concerne les possibilités de formation, nous nous concentrons sur les nouveaux employés et leur intégration, en fournissant une formation technique spécifique à leur fonction afin d'assurer la continuité de l'activité.

Les suggestions des employés sont toujours les bienvenues, et nous sommes fiers d'offrir aux employés la possibilité d'une communication dans les deux sens. Il est essentiel, pour la réussite de tous, de donner aux employés l'occasion de se sentir écoutés et valorisés en partageant leurs idées et leurs suggestions. En 2022, nous avons organisé des séances interactives sur chaque site, en faisant participer au moins 10 % du personnel à des groupes de discussion. Les discussions ont porté sur ce qui fonctionnait bien et sur ce qu'il fallait faire de plus pour améliorer l'environnement de travail. Des plans d'action spécifiques à chaque site ont été élaborés à partir des groupes de discussion et sont en cours de mise en œuvre. Nous continuerons à organiser des visites annuelles d'entreprise dans le futur.

La reconnaissance a été identifiée comme un élément clé de la motivation des employés et a été intégrée dans nos plans d'action. En conséquence, chaque site a mis en place des programmes de reconnaissance locaux. En 2023, nous améliorerons également nos programmes d'avantages sociaux dans les domaines de la santé mentale et de la physiothérapie.

Pour instaurer la confiance, nous partageons plus d'informations que jamais auparavant. Nous organisons des rencontres en personne et virtuelles trimestriellement pour les employés salariés, en mettant l'accent sur les résultats et les mises à jour de l'entreprise. Nous organisons des groupes de discussion avec les employés, des réunions d'équipe et nous diffusons le contenu sur les écrans de télévision de chaque établissement afin de tenir les équipes informées des renseignements importants concernant l'entreprise. Nous avons également mis en place une ligne de signalement confidentielle pour la direction générale, à laquelle tout employé peut accéder. Cette politique de la porte ouverte permet aux employés de poser des questions, de faire part de leurs préoccupations ou d'offrir des suggestions.



## Récompenses :

Le 12 juillet, date d'anniversaire de leur fondateur, Joe Hudson, les Fermes Burnbrae ont célébré leur toute première journée annuelle d'appréciation des employés. Les employés des fermes, des usines et des bureaux ont pris le temps de partager un repas ensemble, tout cela pour rendre hommage à nos excellents employés et les remercier de leur incroyable contribution.

## École de la volaille et des œufs :

Cette année une nouvelle « École des œufs » a été organisée avec succès pour plus de 35 employés des Fermes Burnbrae. À ce jour, 232 employés ont terminé la formation de « l'École des œufs ». Le programme interne « École des œufs » offre aux nouveaux employés l'occasion de se familiariser avec les aspects plus larges de la production d'œufs, de la transformation et du marketing.



## Programme des travailleurs étrangers temporaires :

La pénurie de main-d'œuvre est une réalité au Canada, particulièrement dans les petites villes où nous opérons. Le programme des travailleurs étrangers temporaires permet aux employeurs canadiens, comme les Fermes Burnbrae, d'embaucher des ressortissants étrangers pour occuper des postes dans les cas où des Canadiens qualifiés ne sont pas disponibles. Nous avons été ravis d'accueillir nos premiers travailleurs étrangers temporaires au sein de l'équipe de service des opérations avicoles de notre ferme de Lyn à l'automne 2021. En raison du succès de ce programme, nous l'avons étendu à d'autres installations de classement en Ontario et en Colombie-Britannique, ainsi qu'à nos installations de transformation à Upton (Québec) et à Brockville (Ontario).



**Nos premiers travailleurs étrangers temporaires nous ont rejoints en 2021.**





## Autonomisation des femmes

En 2022, les Fermes Burnbrae ont obtenu la certification d'entreprise majoritairement détenue par des femmes (WBE), c'est-à-dire qu'au moins 51 % de l'entreprise est détenue et gérée par des femmes. La présidente et chef de la direction, Margaret Hudson, est soutenue par son frère et ses sœurs, et son groupe d'actionnaires qui comprend Margaret, Helen Anne Hudson, Mary Jean (Hudson) McFall, Ted Hudson, Sue Hudson et son beau-frère Ian McFall. Cette importante certification nous donnera plus de visibilité, d'accès à l'éducation et aux occasions de réseautage, et surtout, elle nous permettra de remettre en question le statu quo et nous aidera à façonner l'avenir du paysage commercial ici, au Canada.



## Diversité, équité et inclusion

Nous aspirons à créer une culture diversifiée, équitable et inclusive (DEI) et sommes engagés à mettre en œuvre une stratégie de DEI dans un avenir rapproché, afin de poursuivre nos efforts dans ce domaine. L'objectif pour 2022 était de créer un plan dans le cadre de la phase 1. En 2023, nous prévoyons de former notre équipe de direction et de créer un comité de diversité, d'équité et d'inclusion. Nous savons qu'un changement important prend du temps et exige que nous fassions tous des progrès tant au niveau systémique qu'au niveau individuel. L'équipe de Burnbrae s'est engagée à poursuivre ce processus essentiel avec la ferme conviction qu'elle peut être une influence positive. Nous continuons de nous appuyer sur les actions positives que nous entreprenons depuis des décennies, mais nous reconnaissons qu'il nous reste encore beaucoup de travail à faire.

Dans le cadre de notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion, nous réfléchissons à notre passé et à la manière dont nous pouvons soutenir de manière significative la vérité et la réconciliation. Au cours des deux dernières années, en reconnaissance de la « Journée du chandail orange », les Fermes Burnbrae ont fait un don à [Phyllis' Story](#).







# Aliments sûrs et nourrissants



## RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Offrir des aliments sûrs et nutritifs, produits sans aucune concession sur l'assurance de la qualité





## Notre approche de la sécurité alimentaire

La sécurité alimentaire est une priorité pour notre entreprise. Elle est au cœur de notre culture et constitue notre principale responsabilité pour garantir à nos clients et à nos consommateurs des aliments sûrs et nutritifs. Nous surveillons continuellement l'efficacité de nos programmes de sécurité alimentaire au moyen de tests rigoureux de notre environnement de fabrication et de nos produits. Chaque lot que nous produisons est analysé par notre équipe d'assurance de la qualité qualifiée, au moyen de tests microbiologiques et d'analyses sensorielles menés dans nos installations de transformation. Pour garantir à nos clients la livraison d'aliments sûrs, nous adhérons aux normes de sécurité alimentaire les plus strictes établies par l'initiative *Global Food Safety Initiative (GFSI)*. Tous nos postes de classement et toutes nos installations de transformation ont obtenu la certification de *BRCGS (Brand Reputation Compliance Global Standards)*, chacun d'entre eux ayant passé avec succès ses audits en 2022. En outre, nous avons terminé l'intégration de notre système de sécurité alimentaire à l'aide du programme SAP du Système de planification des ressources de l'entreprise.

Nous nous concentrons sur des initiatives d'amélioration continue pour maintenir et améliorer la culture de la sécurité et de la qualité alimentaires dans nos installations. Nous le faisons de plusieurs manières, notamment en formant tous les employés à comprendre les risques liés à la sécurité alimentaire, ainsi que leur rôle dans la sécurité alimentaire et les raisons pour lesquelles elle est si importante. Nous responsabilisons les employés et les encourageons à faire part de leurs préoccupations en matière de sécurité alimentaire et à prendre des mesures correctives. Chaque incident fait l'objet d'un suivi et d'une analyse de la cause fondamentale. En s'attaquant à la cause fondamentale, des mesures préventives sont mises en place pour modifier le comportement afin que l'incident ne se reproduise pas.







**Amélioration de 20,3 %** des indicateurs clés de performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires

Nous sommes convaincus que l'on gère ce que l'on mesure. En 2019, nous avons lancé notre rapport mensuel sur les progrès en matière de sécurité et de qualité alimentaires, et notre tableau de bord de l'assurance qualité. Ce sont des outils de mesure pour améliorer la performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires dans nos installations. Dans le cadre de cette mesure, nous avons mis en place quatre indicateurs clés de performance.

### Quatre indicateurs clés de performance :

- Incidents liés à la sécurité alimentaire
- Incidents liés à la qualité de premier passage
- Plaintes des clients/consommateurs
- Contrôle des agents pathogènes

Nous sommes heureux que nos équipes chargées de la sécurité alimentaire et des opérations aient surpassé nos objectifs, et nous avons fixé des objectifs plus ambitieux pour 2023. L'an dernier, nous nous étions fixé comme objectif d'améliorer de 20 % nos indicateurs clés de performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires par rapport à l'année précédente, c'est-à-dire une réduction de 20 % des incidents liés à la sécurité et à la qualité alimentaires. Nous avons atteint cet objectif en réalisant une réduction de 20,3 %. Nous continuerons de nous efforcer d'obtenir une réduction encore plus importante en 2023. Cette année, nous avons également commencé à introduire des audits internes et externes inopinés et nous étendrons cette mesure à un plus grand nombre d'installations en 2023.





## Nutrition et recherche

Les œufs sont une excellente source d'éléments nutritifs et nous sommes fiers de fournir des œufs et des produits d'œufs nutritifs et de haute qualité à tous les Canadiens. Chaque gros œuf de 53 grammes fournit environ six grammes de protéines de haute qualité, ainsi qu'une variété de vitamines, de minéraux et d'antioxydants importants comme la lutéine. Les œufs sont faibles en lipides saturés, en sodium et en glucides.



## ANATOMIE DE L'ŒUF

### LA COQUILLE

- C'est la première ligne de défense contre l'entrée des bactéries.
- Elle est blanche ou brune et dépend de la race de la poule. Sa couleur ne change pas la valeur nutritive de l'œuf.
- Elle est constituée d'environ 17 000 pores minuscules qui laissent entrer et sortir l'humidité et les gaz.
- La coquille peut absorber les odeurs, alors il vaut mieux garder les œufs dans leur emballage au réfrigérateur.

### LES MEMBRANES DE LA COQUILLE

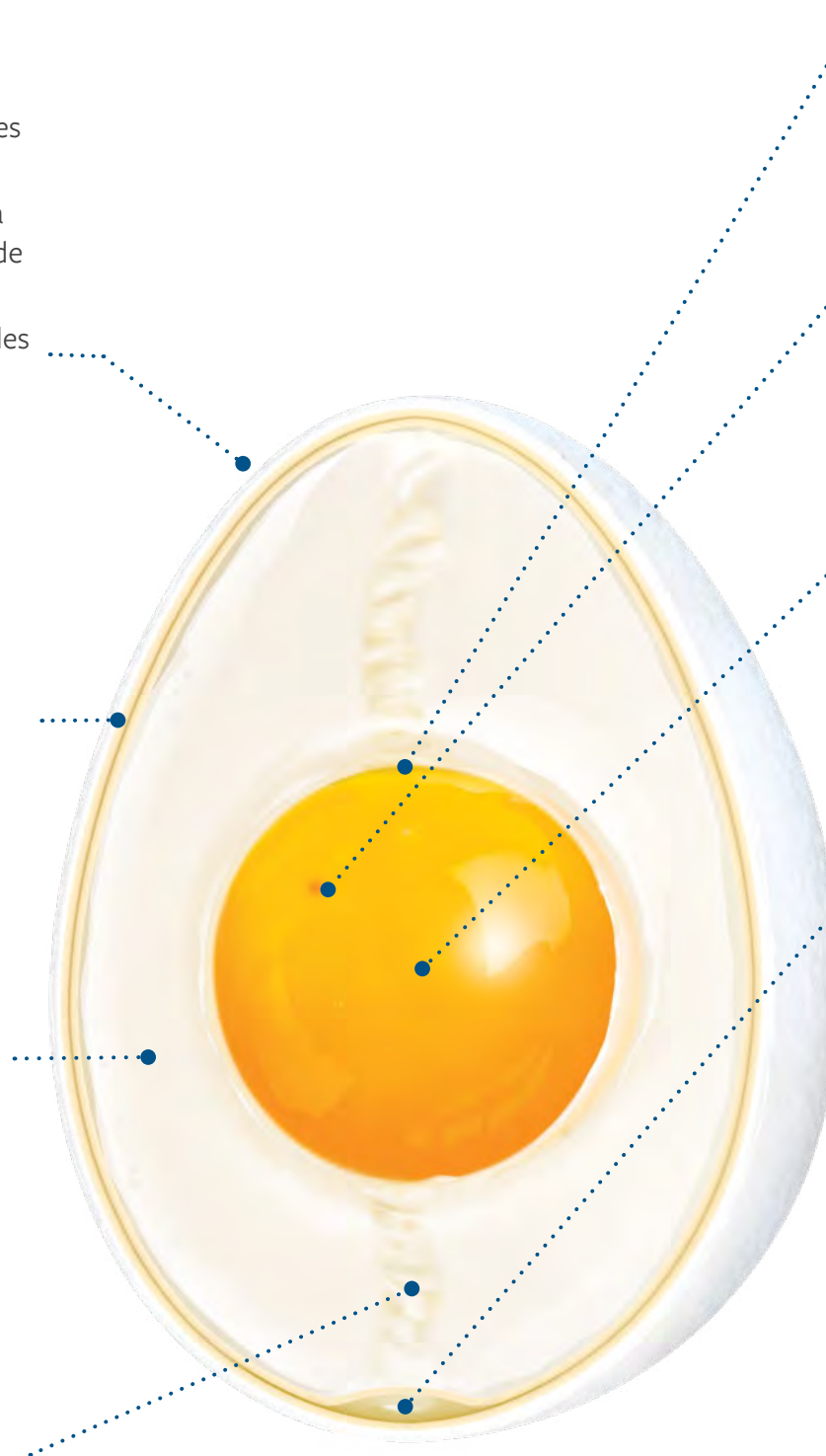
- Il y a deux membranes à l'intérieur de la coquille : une externe et une interne.
- Une membrane se colle à la coquille et l'autre entoure l'albumen (ou blanc d'œuf).
- C'est la deuxième ligne de défense contre les bactéries.

### LE BLANC D'ŒUF

- (albumen)
- L'albumen est le blanc d'œuf.
- Contient 3 g de protéines, de la riboflavine et de l'eau.
- Constitue les 2/3 du poids de l'œuf.
- Lorsque l'œuf cassé est frais, l'albumen se tient fermement autour du jaune d'œuf.

### CHALAZES

- Paire de filaments en spirales qui tiennent le jaune au centre de l'albumen épais.
- Plus l'œuf est frais, plus les chalazes sont visibles.



### LA MEMBRANE DU JAUNE

(membrane vitelline)

- Enveloppe et retient le jaune.
- Plus l'œuf est frais, plus forte est la membrane.

### LE DISQUE GERMINATIF

- C'est un léger creux sur la surface du jaune.
- Point d'entrée pour la fécondation de l'œuf.

### LE JAUNE

- Source principale des vitamines et minéraux contenus dans l'œuf.
- Contient 3 g de protéines et des acides gras essentiels.
- Constitue le 1/3 du poids de l'œuf.
- Sa couleur varie de jaune pâle à orange profond et reflète l'alimentation de la poule. Peu importe sa couleur, sa valeur nutritive demeure la même.

### LA CHAMBRE À AIR

- Elle se forme à l'extrémité large de l'œuf, après la ponte, pendant son refroidissement.
- Plus l'œuf est frais, plus petite est la chambre à air.

Valeur nutritive	
pour 2 gros œufs (105 g)	
Calories 160	% valeur quotidienne*
<b>Lipides</b> 11 g	15 %
saturés 3,5 g	18 %
+ trans 0 g	
<b>Glucides</b> 1 g	
Fibres 0 g	0 %
Sucres 0 g	0 %
<b>Protéines</b> 13 g	
<b>Cholestérol</b> 400 mg	
<b>Sodium</b> 130 mg	6 %
Potassium 125 mg	3 %
Calcium 50 mg	4 %
Fer 1,75 mg	10 %

\*5% ou moins c'est peu, 15% ou plus c'est beaucoup



Lorsqu'il s'agit d'adopter un mode de vie sain et actif, les aliments riches en protéines sont une source d'énergie essentielle. Les protéines de haute qualité des œufs fournissent les éléments nécessaires pour la croissance et la réparation de muscles sains. Compte tenu du grand nombre de choix alimentaires offerts, nous estimons qu'il est de notre devoir de partager des renseignements fiables. C'est pourquoi notre site Web comporte une section complète d'articles, de publications de blogue et de balados qui partagent des faits et des renseignements importants sur les nombreux attributs et [avantages des œufs](#).

Notre objectif dans ce domaine est de contribuer à la santé des Canadiens grâce à la consommation d'œufs. À cette fin, nous réalisons des investissements stratégiques pour soutenir l'innovation et les essais de recherche clinique sur les nutriments dans les œufs

pour renforcer les effets bénéfiques des œufs et des produits d'œufs sur la santé. À titre d'exemple, un partenariat avec l'université du Manitoba étudie [les avantages des œufs pour la vue](#).

L'œuf est déjà parfait tel qu'il est, il n'est donc pas nécessaire de lui apporter beaucoup de modifications dans nos produits d'œufs transformés. Nous utilisons aussi peu d'ingrédients que possible et réexaminons notre portefeuille d'ingrédients dans le cadre de notre amélioration continue. En 2022, nous avons lancé les bouchées EGG Bites! et nous ne travaillons qu'avec des ingrédients de haute qualité pour la viande, le fromage et les légumes contenus dans ces produits, et nous contrôlons nos fournisseurs pour nous assurer qu'ils respectent les mêmes normes de haute qualité que nous.



L'œuf est un merveilleux vecteur pour renforcer certains nutriments alimentaires. Les œufs peuvent être facilement enrichis en nutriments manquant dans notre alimentation, tels que les **oméga-3, la vitamine D et la lutéine**, en les ajoutant à l'alimentation de la poule. Les Fermes Burnbrae proposent une large gamme d'œufs enrichis sur le marché canadien.







# Esprit communautaire



## RÉSULTAT SOUHAITÉ :

Les communautés au sein desquelles nous opérons peuvent voir et ressentir l'impact de nos initiatives caritatives, du bénévolat de nos collègues, de notre aide alimentaire et de notre expertise en matière d'agriculture





## Voici un aperçu des principales campagnes de commandite mises en œuvre en 2022

### Esprit communautaire

Nous sommes profondément impliqués dans les communautés au sein desquelles nous opérons. Nos partenariats philanthropiques et l'engagement de nos employés visent à bâtir des communautés fortes. Nous sommes fiers de faire don d'œufs et de produits d'œufs, ainsi que de fonds monétaires à de nombreuses organisations au Canada et à l'étranger.



35 000 \$



70 000 \$



25 000 \$



15 000 \$/a



5 000 \$/a



5 000 \$



13 000 \$



20 000 \$



15 000 \$



15 000 \$



15 000 \$





## Dons de nourriture/insécurité alimentaire

Dans le cadre de notre engagement à donner au moins 1 million d'œufs par an, nous avons fait don de plus de 800 000 œufs à la communauté en 2022.

### Nos dons au Canada et à l'étranger

Lors du Giving Tuesday (Don du mardi) le 30 novembre, les Fermes Burnbrae ont égalé tous les dons du programme « Deux poules et un coq » de l'organisation Vision Mondiale Canada. Notre présidente et chef de la direction, Margaret Hudson, est fière de commanditer Vision Mondiale depuis plus de 20 ans et Burnbrae a commencé à commanditer ce programme de dons en 2012 et continue de le faire à ce jour. Ce programme aide la population locale à se sortir de la pauvreté en lui fournissant des sources durables d'œufs et de viande.

En Colombie-Britannique, nous donnons chaque mois des œufs à la maison de transition pour femmes *Victoria Women's Transition House Society*. Cette excellente source d'éléments nutritifs pour le refuge est très appréciée.

Au Québec, nous en sommes à notre troisième année d'un engagement de cinq ans qui consiste à verser 10 000 \$ par an au programme de redressement des Banques alimentaires du Québec. Ce don contribue à atténuer l'insécurité alimentaire dans plus de 1 200 communautés au Québec.



### Collecte annuelle d'aliments des Fêtes

Lorsqu'il s'agit de faire des dons à la communauté, nos employés représentent véritablement le cœur des Fermes Burnbrae. La collecte annuelle d'aliments des Fêtes a permis de collecter 6 000 livres de nourriture pour les personnes dans le besoin à travers le pays.





## Bénévolat et soutien communautaire

### Tir de camion de pompier George E. Smith

Au cours des dernières années, les Fermes Burnbrae ont participé au tir de camion de pompier George E. Smith afin de collecter des fonds pour le programme d'aide financière du YMCA de l'Est de l'Ontario. Chaque année, la barre semble être plus haute et cette année, **l'événement a permis d'amasser plus de 100 000 \$ pour le YMCA**. Les bénévoles des Fermes Burnbrae travaillent d'arrache-pied pour collecter des dons et rassembler des équipes pour tirer le camion de pompier!



### Respecter la moustache

Les Fermes Burnbrae ont fait un don à Movember Canada, une collecte de fonds visant à faire une différence pour la santé mentale des hommes et la prévention du suicide, et qui fournit également des fonds pour la recherche sur les cancers de la prostate et des testicules.

**MOVEMBER**



### Jeu de quilles Nous Aidons

Depuis de nombreuses années, les services alimentaires et industriels des Fermes Burnbrae commanditent Nous Aidons, qui permet d'envoyer des enfants souffrant de handicap en camp de vacances. Cette année, certains de nos employés ont participé à l'événement de jeu de quilles pour la collecte de fonds Nous Aidons, qui a permis d'amasser un **total de 150 000 \$**.



## Téléthon des soins palliatifs

Depuis de nombreuses années, les membres de la famille Hudson participent au Téléthon des soins palliatifs, au profit de l'hôpital général de Brockville. Helen Anne Hudson, ainsi que Mary Jean et Ian McFall ont sauté sur les lignes pour prendre et passer des appels pendant une heure afin de collecter des fonds pour le programme. John Esford, Directeur principal des ventes industrielles et du développement commercial, et bénévole dévoué à la communauté, était là pour aider au bureau d'administration. **Le téléthon a amassé 320 000 \$** pour le programme de soins palliatifs!



## Affrontement culinaire/Epilepsy South Central Ontario (Épilepsie Centre-Sud de l'Ontario)

Les Fermes Burnbrae ont contribué à la collecte de fonds et ont fait don d'œufs Naturoeuf<sup>MC</sup> Omega Plus<sup>MC</sup> comme ingrédient mystère de l'affrontement culinaire 2022 afin de collecter des fonds pour Epilepsy South Central Ontario.





## La grande randonnée Parkinson

Les Fermes Burnbrae sont fières de commanditer la grande randonnée Parkinson, qui a lieu chaque année en septembre. Parkinson Canada poursuit sa mission consistant à transformer la vie des personnes atteintes de la maladie, en finançant la recherche et en leur offrant du soutien. Burnbrae a fait un don de 15 000 \$.



## Dine with Eggs<sup>MC</sup> (Souper avec les œufs)

En septembre 2022, les Fermes Burnbrae et TasteToronto se sont associées pour lancer la campagne Dine with Eggs<sup>MC</sup> (Souper avec les œufs) pour soutenir Parkinson Canada. Ensemble, les deux organisations ont **collecté 5 000 \$**. L'événement Dine with Eggs<sup>MC</sup> a présenté certaines des meilleures recettes à base d'œufs et a impliqué 30 restaurants, bars et boulangeries. **Pour chaque plat ou cocktail à base d'œufs vendu, Burnbrae a fait don de 1 \$ à l'organisation.** Parkinson Canada améliore la vie des Canadiens atteints de la maladie de Parkinson, la maladie neurologique qui connaît le développement le plus rapide au monde.



## Téléthon Easter Seals

L'équipe des Fermes Burnbrae a participé en direct au téléthon Easter Seals pour aider à collecter des fonds pour Easter Seals Ontario. Easter Seals a pour mission d'aider les enfants et les jeunes souffrant d'un handicap physique à tracer leur propre chemin dans le monde, avec assurance et autonomie. Les fonds collectés grâce au téléthon permettent de fournir à ces enfants et à ces jeunes les outils dont ils ont besoin pour réaliser leur plein potentiel et avoir leur propre impact positif sur le monde.





## Protection des espaces naturels et des terres agricoles dans nos communautés

Depuis des décennies, nos employés participent au nettoyage des berges et des bords de routes, ainsi qu'à la plantation d'arbres. Chaque installation dispose d'un budget d'investissement communautaire dédié à ce type d'initiatives.



## Éducation en agriculture

Au Canada, les agriculteurs représentent 2 % de la population, mais ils nourrissent tout le monde. Les secteurs de l'alimentation et de l'agriculture constituent un employeur majeur pour les Canadiens et une part importante de notre PIB, l'agriculture étant au cœur de ce secteur. Alors que le fossé se creuse entre la vie rurale et la vie urbaine, et que de moins en moins de personnes se lancent dans l'agriculture, il est important que les Canadiens comprennent comment leur nourriture est cultivée. C'est pourquoi nous sommes de fervents défenseurs de l'éducation en agriculture pour tous les Canadiens. Il est également important d'encourager les jeunes à chercher une carrière dans l'alimentation et l'agriculture, où les perspectives d'emploi sont fortes.

**La foire Royal Winter Fair :** Après une longue pause en raison de la pandémie, la Royal Agriculture Winter Fair est revenue à la ville de Toronto pour célébrer son 100<sup>e</sup> anniversaire. La foire Royal est la plus grande foire agricole intérieure et la plus grande compétition équestre internationale au monde et attire 250 000 visiteurs chaque année. C'est là que les éleveurs, les cultivateurs et les exposants canadiens et internationaux s'affrontent pour le ruban de champion, et que des centaines de milliers de participants viennent apprendre, acheter et passer un bon moment avec leurs amis et leur famille. Les Fermes Burnbrae sont fières de soutenir la foire Royal depuis plus de 25 ans, et c'était une joie de se remettre en selle. Nous avons éduqué, fait goûter et aidé le public à concocter des plats à base d'œufs à la *Burnbrae Farms Culinary Academy* (Académie culinaire des Fermes Burnbrae).

**AgScape :** Au cours des six dernières années, nous nous sommes associés à AgScape, une organisation qui offre aux enseignants et aux étudiants de l'Ontario des programmes et des ressources factuels, équilibrés et liés à des programmes d'études sur l'alimentation. Nous pensons que des informations scientifiques et factuelles sur l'agriculture devraient constituer un élément important de l'éducation d'un enfant.



# Fondation des Fermes Burnbrae



**NOTRE OBJECTIF :** Nourrir les Canadiens. De manière durable!

**NOTRE VISION :** À la Fondation des Fermes Burnbrae, nous envisageons un Canada où tous ont accès à des aliments nutritifs, abordables et provenant de sources responsables.

**NOTRE MISSION :**

- Fournir aux Canadiens à risque des aliments nutritifs et abordables
- Soutenir l'agriculture durable en investissant dans la recherche et l'innovation
- Démontrer et inspirer le leadership environnemental
- Soutenir les programmes communautaires qui correspondent à notre vision

Voici quelques-uns des bénéficiaires passés et actuels de ces dons :



Au cours de l'exercice 2022, nous avons **financé 12 organismes de bienfaisance** et fait **don de 170 167 \$.**



# Distinctions reçues en 2022

2022 a été une année remarquable pour les Fermes Burnbrae. Nous sommes très humbles de la reconnaissance que l'on nous accorde.



Décerné à Margaret Hudson – Grand prix Lifetime Achievement Award 2022 du Conseil canadien du commerce de détail. Ce prix récompense les individus qui ont fait preuve d'un service et d'un engagement exceptionnels envers l'industrie canadienne de l'alimentation.



Prix Top 10 in Grocery Award pour les EGG Bites!, dans la catégorie des meilleurs aliments instantanés lors du salon Grocery & Specialty Food West 2022



Décerné à Margaret Hudson – personnalité commerciale de l'année 2022 par la Brockville & District Chamber of Commerce. Ce prix récompense les réalisations exceptionnelles d'individus qui font la différence dans la communauté locale.



Lauréats du prix Canadian Grocer Magazine Impact Award 2022, dans la catégorie Service communautaire.



Décerné à Margaret Hudson – récipiendaire 2022 du prix de distinction de Food, Health and Consumer Products of Canada (FHCP), qui reconnaît les individus pour leur impact sur l'organisation et l'industrie des aliments, de la santé et des produits de consommation.



Le prix Vendor Involvement Process Frontline Award (VIP) 2022 et le prix Diverse Supplier of the Year Award 2022 du Service alimentaire Gordon.



Les Fermes Burnbrae ont reçu la certification d'entreprise majoritairement détenue par des femmes (WBE). Les entreprises canadiennes qui sont détenues et gérées à au moins 51 % par des femmes peuvent être certifiées par WBE Canada.



La marque la plus digne de confiance dans la catégorie des œufs au Canada pour la 4<sup>e</sup> année consécutive – le prix des plus dignes de confiance de BrandSpark (BMTA) donne un aperçu des entreprises auxquelles les consommateurs canadiens font le plus confiance dans 222 catégories.



## COMMENT NOUS CONTACTER

Fermes Burnbrae Limitée • 3356 County Road 27, Lyn (Ontario) K0E 1M0  
Téléphone : 1 800 666-5979 • Courriel : [general@burnbraefarms.com](mailto:general@burnbraefarms.com)



Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web à [Fermesburnbrae.com](http://Fermesburnbrae.com)

MENTIONS LÉGALES

Fermes Burnbrae est une entreprise privée • Marques de commerce – Toutes les marques de commerce utilisées dans le présent document sont la propriété de Fermes Burnbrae Ltée. Les photos des personnes ne portant pas de masque ont été prises avant la pandémie de la COVID-19. Certaines photos ont été prises avant et/ou après la pandémie de la COVID-19